



**Colombia+
Competitiva**

Cadenas de valor sostenibles

Fomentando la educación y formación dual en Colombia



CONTEXTO GENERAL

Según la Misión de Empleo (2022) el mercado laboral tiene un deficiente desempeño, que ha resultado en la persistencia de altas tasas de desempleo, la prevalencia del empleo informal y empleos de baja calidad, afectando principalmente a los jóvenes, mujeres y poblaciones vulnerables.

En consecuencia, las probabilidades de que los trabajadores mejoren su situación laboral a lo largo de la vida y obtengan acceso a la protección social son muy bajas. Por otra parte, de acuerdo con ManPower Group (2023) el 64 % de los empleadores colombianos tiene dificultades para cubrir puestos de trabajo por diferentes razones entre las cuales se destaca la baja pertinencia del capital humano.

La desconexión existente entre la oferta y la demanda de habilidades, sumada a los bajos niveles de educación y formación de la fuerza laboral obstaculizan la consecución de personal para cubrir los puestos de trabajo, lo que impide que las empresas puedan contar con el talento humano necesario para realizar de manera eficiente sus procesos productivos, en particular en áreas clave para el crecimiento económico tales como la innovación.

El desempleo y la informalidad afectan particularmente a mujeres y jóvenes. Para el segundo trimestre de 2023, la tasa de desocupación de jóvenes entre 15 y 28 años fue de 17,1 %, 6,9 puntos porcentuales por encima del promedio nacional. Las altas tasas de desempleo juvenil ponen de manifiesto las barreras de participación y empleabilidad que enfrenta esta población, tales como la falta de experiencia laboral, bajos niveles de escolaridad y la falta de pertinencia de la formación que reciben.

La E/F dual, entonces, se plantea como un mecanismo adecuado para atender los retos descritos. En este modelo, el estudiante pasa parte de su tiempo en el aula de clase adquiriendo conocimientos teóricos y la otra (al menos el 50 %) en una empresa reforzándolos. De esta manera los estudiantes adquieren experiencia laboral práctica y los empresarios cuentan con personas formadas de acuerdo a sus necesidades.

El modelo en Colombia ha venido implementándose hace algunos años, sin embargo, aún persisten retos para consolidarlo y hacerlo más extensivo, logrando así atender los retos país de pertinencia, desempleo, entre otros.



RETOS ESPECÍFICOS

- Promover el conocimiento de los beneficios derivados de la E/F Dual para los diferentes actores que participan: Instituciones académicas, sector productivo, estudiantes o aprendices.
- Contribuir con la generación de conocimiento y procedimientos específicos para que los diferentes actores que participan en la E/F Dual, tengan claridad de la implementación de estas estrategias.
- Aportar recomendaciones regulatorias que fomenten la implementación de E/F Dual en el país
- Contribuir con el fortalecimiento de las capacidades técnicas de los actores que participan en la E/F Dual, para masificar la implementación de estrategias de formación dual que promuevan la reducción del desempleo y la informalidad, con énfasis en los jóvenes.

Mecanismo

Reforma de políticas públicas

Línea de acción

Mercado laboral

Entidades proponentes

Confecámaras

Consejo Privado de Competitividad



OBJETIVO DEL PROYECTO

El proyecto tiene como objetivo fortalecer la E/F Dual como herramienta para reducir el desempleo, con énfasis en la población joven, y mejorar la productividad de las empresas mediante una educación y formación pertinente. Para alcanzar este objetivo el proyecto se desarrollará en cuatro etapas:

1. Un diagnóstico para comprender el funcionamiento del modelo colombiano, revisando el marco normativo existente y la identificación de buenas prácticas derivadas de las experiencias nacionales e internacionales.
2. Un análisis de los incentivos necesarios para fomentar la implementación del modelo de forma exitosa y a largo plazo.
3. Diseño e implementación de un pilotaje que, partiendo de las necesidades de las empresas, permita probar elementos e incentivos que motivarían sustancialmente el escalamiento de la E/F Dual en el país.
4. El objetivo de largo plazo es lograr la sostenibilidad de la E/F Dual en Colombia, para lo cual entre otras, se implementará una estrategia de gestión de conocimiento comunicación de las ventajas de este modelo.



IMPACTOS ESPERADOS DEL PROYECTO

- Formulación e implementación de recomendaciones procedimentales y de política que faciliten el acceso de los usuarios del modelo dual (estudiantes, instituciones académicas y empresas) a sus ventajas.
- Vinculación de un grupo piloto de estudiantes, empresas e instituciones educativas al modelo dual.
- Identificación de incentivos para los usuarios del modelo con énfasis en las razones que los motiven a participar.
- Difundir el modelo dual, tanto sus ventajas como los mecanismos de acceso, en el sector privado, el sector educativo y con personas interesadas en vincularse como estudiantes.
- Promover el fortalecimiento del modelo a través de la instalación de capacidades en los socios y aliados para que puedan apoyar a los interesados.

Colombia + Competitiva, una iniciativa conjunta de la Embajada de Suiza en Colombia –Cooperación Económica y Desarrollo (SECO) y el Gobierno Nacional que orienta sus esfuerzos a mejorar la competitividad del país y a diversificar su economía. El programa aporta al diseño y ejecución de políticas públicas innovadoras para el desarrollo productivo y competitivo. La Fundación Suiza de Cooperación para el Desarrollo Técnico – Swisscontact es el facilitador nacional del Programa.

Información de contacto:

Swisscontact Colombia

web: swisscontact.org/es/paises/colombia

X: [@Swisscontact](https://twitter.com/Swisscontact)

linkedin: [@Swisscontact](https://www.linkedin.com/company/swisscontact)

facebook: [@swisscontactlatam](https://www.facebook.com/swisscontactlatam)

Colombia + Competitiva

web: colombiamascompetitiva.com

X: [@colombiamascom1](https://twitter.com/colombiamascom1)

facebook: [@ColombiaMasCompetitiva](https://www.facebook.com/ColombiaMasCompetitiva)

Financiador:



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Embajada de Suiza en Colombia
Cooperación Económica y Desarrollo (SECO)

Facilitador:



swisscontact

Programa:



**Colombia+
Competitiva**

Cooperación suiza para la competitividad