

Creamos Oportunidades

Swisscontact es una organización pionera de vanguardia en la implementación de proyectos de desarrollo internacional. Promovemos el desarrollo inclusivo desde los ámbitos económico, social y medioambiental, con el propósito de hacer una contribución significativa a la prosperidad sostenible y generalizada de las economías emergentes y en desarrollo.

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Apoyo técnico para la agregación de valor en la cadena del cacao

Programa Colombia más Competitiva (C+C)

Información general

Lugar de ejecución	Bogotá
Fecha estimada de inicio	30.01.2024
Fecha estimada de terminación	31.10.2024
Duración del Contrato	9 meses
Tipo de contratación	Contrato de prestación de servicios
Valor estimado del contrato	Presupuesto estimado de COP 523.000.000 Exento de IVA
Proyecto/Programa	Colombia + Competitiva
Código presupuestal	42030001 Mecanismo Reformas Sectorial Cadena Cacao

¿Quién es Swisscontact?

Somos una organización pionera de vanguardia en la implementación de proyectos de desarrollo internacional. Promovemos el desarrollo inclusivo desde los ámbitos económico, social y medioambiental, con el propósito de hacer una contribución significativa a la prosperidad sostenible y generalizada de las economías emergentes y en desarrollo.

<https://www.swisscontact.org/es>

<https://www.linkedin.com/company/swisscontact/>

¿Quién es C+C?

El programa Colombia + Competitiva es una iniciativa conjunta entre la Secretaría de Estado para Asuntos Económicos suiza (SECO) y el Gobierno Nacional, que orienta sus esfuerzos a mejorar la competitividad en el país y diversificar su economía. La Fundación Suiza de Cooperación para el Desarrollo Técnico – SWISSCONTACT es el facilitador nacional del programa.

El programa inició en Colombia en el año 2017, y se ejecutará en dos fases: Un primer mandato que abarcó una Fase inicial de 4 años 2017 - 2020; y el mandato actual de una segunda Fase de cuatro años comprendidos entre 2021 y 2024. Durante esta segunda fase, el Programa se enfocará en fomentar el crecimiento verde e inclusivo mediante un entorno empresarial propicio y políticas eficaces del sector público, así como también, en promover la competitividad y la innovación mediante cadenas de valor sostenibles que proporcionan oportunidades de empleo e ingresos.

Consideraciones /Antecedentes

En la segunda fase de intervención, el programa Colombia más Competitiva diseñó dos componentes de intervención: el primero que busca generar cambios sistémicos, desde la concepción de la política pública que promueve la competitividad y la innovación en el país y un segundo componente, que propende por consolidar cadenas de valor sostenibles (cacaos especiales, turismo sostenible, ingredientes naturales, cafés especiales y construcción sostenible) competitivas y sostenibles a largo plazo, mediante:

- Componente 2.1: Fondo Competitivo, que busca fortalecer la competitividad e internacionalización de las cadenas de valor seleccionadas, a través de la cofinanciación de proyectos de asistencia técnica con un marcado enfoque de mercado.
- Componente 2.2.: Reformas de políticas sectoriales que abordará los desafíos y cuellos de botella transversales y específicos de cada sector, en el nivel nacional, y facilitación del diálogo nación-región.

Los resultados esperados del Programa son:

- Resultado 1: Se diseñan y aplican políticas y reformas públicas para promover la competitividad, la innovación y el desarrollo de capacidades a nivel nacional y subnacional.
- Resultado 2: El aumento de la competitividad resulta en exportaciones y empleos en las cadenas de valor sostenibles apoyadas a nivel subnacional.
- Resultado 3: Se diseñan, aplican y discuten soluciones a los problemas transversales de las cadenas de valor sostenibles apoyadas por el programa, mediante el diálogo político entre el gobierno, el sector privado y la academia.

Con el fin de generar mayores condiciones de bienestar económico y social a la cadena de valor del cacao en Colombia, al igual que, dar cumplimiento a los requerimientos obligatorios y/o voluntarios del mercado europeo, particularmente aquellos orientados a mejorar los escenarios de competitividad de la cadena de valor del cacao y productos derivados, se hace necesario el desarrollo e implementación de un modelo para la generación de valor en origen, atendiendo los requerimientos del mercado.

Esta iniciativa contribuirá a la articulación público-privada e implementación de estrategias para el crecimiento sostenible de la cadena de valor del cacao en Colombia particularmente, aquellas relacionadas con el incremento de la calidad, el mejoramiento de los ingresos, el fortalecimiento de capacidades institucionales (organizaciones de

productores, empresas transformadoras y/o comercializadoras, entidades de vigilancia y control nacional y organismos de apoyo como beneficiarios y promotores del desarrollo sostenible) y el cumplimiento de normas obligatorias y/o voluntarias impuestas por los mercados de destino.

El desarrollo del proyecto parte de las necesidades de la demanda en términos de calidad y sostenibilidad (reglamentación reciente en el marco del Pacto Verde europeo); la identificación de eventuales aliados comerciales europeos (con prioridad al mercado suizo) que estén en disposición de articular estrategias de beneficio mutuo con actores de la cadena del cacao en Colombia; la construcción de un modelo de negocio que identifique y evalúe las condiciones de viabilidad técnica y financiera para ofrecer productos semielaborados o intermedios desde Colombia, teniendo en cuenta protocolos técnicos de producción, postcosecha y transformación; mejorando los ingresos de los actores de la cadena desde su origen e impactando favorablemente la estructura de costos y el menor impacto ambiental de los compradores europeos (con prioridad al mercado suizo).

Bajo este contexto, se deberá realizar todo lo necesario para adecuar la oferta productiva y exportable con el propósito de atender los requerimientos técnicos y comerciales de los aliados estratégicos.

En este sentido, la demanda representada por la industria transformadora o compradores internacionales, podrán beneficiarse con:

- El acceso a nueva oferta de productos semielaborados de origen con especificaciones técnicas, comerciales y económicas acordes a sus necesidades.
- Construcción de un proceso de confianza para que la distribución de valor atienda el concepto de desarrollo sostenible.
- Reducción de costos de procesamiento y menor impacto ambiental en los países de destino.
- Posicionamiento reputacional ante el cumplimiento normativo según el Pacto Verde Europeo.

Del otro lado, la oferta productiva y de transformación desde origen podrá demostrar y generar valor a través de actividades relacionadas con:

- El establecimiento de sistemas agroforestales de producción que evidencien su impacto en la conservación ambiental, así como, el aprovechamiento de residuos en nuevos usos de aplicación (bioinsumo).
- Estándares de calidad del grano provenientes de variedades genéticas homogéneas o mezclas varietales clasificadas como finas y de aroma que podrán ser sometidos a protocolos de postcosecha que garanticen la uniformidad de perfiles sensoriales que cumplan los requerimientos de la demanda;
- Desarrollar procesos de transformación de producto intermedio bajo las condiciones técnicas y de calidad de la demanda.
- La implementación de sistemas de trazabilidad como soporte de la procedencia del grano y los productos derivados.
- Todas aquellas evidencias sobre el desarrollo sostenible en las comunidades productoras.

Finalmente es importante mencionar que, para el desarrollo integral de la iniciativa “Desarrollo e implementación de un modelo para la generación de valor en origen, atendiendo los requerimientos del mercado”, Swisscontact se apoyará en la contratación de dos firmas consultoras. La primera, para la construcción del modelo de negocio, la segunda, realizará el apoyo técnico desarrollando los protocolos de producción y calidad, ésta última objeto de la presente convocatoria.

Objeto

Diseñar y/o ajustar los procesos de producción y transformación de cacao y productos semielaborados mediante el desarrollo e implementación de protocolos de producción y calidad*, de acuerdo con los requerimientos de la demanda internacional, con el propósito de mejorar la rentabilidad de los actores de la cadena productiva en las zonas de intervención priorizadas por el Programa C+C.

**Los protocolos se implementarán en los proyectos de cacaos especiales ejecutados en el marco del programa C+C, en articulación con la firma consultora sobre modelo de negocios y en coordinación con Swisscontact.*

Lugar de ejecución

El contrato se llevará a cabo en el territorio de Colombia, será necesario realizar desplazamientos a otras ciudades nacionales, previa aprobación de la Coordinación General del Programa.

Los Departamentos identificados de acuerdo con la cobertura geográfica del Programa C+C para el sector Cacaos Especiales son*: 1. Antioquia - (Llanos de Cuivá), Córdoba, Bolívar 2. Huila - (Neiva), Caquetá 3. Santander - (Bucaramanga), Bolívar y 4. Tolima - (Mariquita), los cuales corresponden a los cuatro proyectos ejecutados en el programa C+C.

**Para efectos de este proyecto, cada una de las regiones contará con un punto geográfico para la implementación de las actividades piloto, en el cual se encuentra la empresa transformadora de referencia para el proyecto C+C (descrito en paréntesis).*

Objetivos específicos, actividades y entregables

Para alcanzar el objetivo general se requiere trabajar en tres objetivos específicos, cuyos indicadores, actividades y entregables se detallan a continuación.

1. Actividades Objetivos Especifico 1:

(OE1)	Meta
Construcción del componente técnico de producción, postcosecha y transformación de Cacao, de acuerdo con los requerimientos de la demanda internacional (prioridad al mercado europeo y/o suizo).	1 documento con los protocolos técnicos

1.1. Levantamiento de línea base con la información sobre: Información sobre procesos de producción, cosecha, postcosecha; requerimientos voluntarios u obligatorios de la demanda de mercado internacional; evaluación de sistemas de trazabilidad (si los hay), entre otros.

1.2. Construir los documentos que conforman el componente técnico que soportará el modelo de negocio.

- Elaborar Un (1) documento con los protocolos de producción, cosecha, postcosecha y transformación, para cada una de las regiones definidas en el marco del programa C+C (total 4 protocolos, uno para cada una de las regiones contempladas en el Programa C+C), orientados a mejorar los volúmenes de producción y calidad.

2. Actividades Objetivo Específico 2:

(OE2)	Meta
Implementar y validar el componente técnico construido, el cual servirá de soporte para la elaboración del modelo de negocio y/o comercialización de productos semielaborados de cacao según los requerimientos del mercado internacional	4 protocolos implementados (1 en cada región en el marco de C+C)

2.1. Implementación de Protocolos técnicos de producción, cosecha, postcosecha y transformación, de acuerdo con los requerimientos de la demanda.

3. Actividades Objetivo Especifico 3

(OE3)	Meta
Diseñar e implementar una estrategia de divulgación de resultados técnicos que consolidan el modelo de negocios de agregación de valor de la cadena de cacao	Mínimo 4 eventos de divulgación virtuales y/o presenciales en cada región en el marco de C+C

3.1. Participar y apoyar el desarrollo de mínimo cuatro (4) jornadas de divulgación virtuales y/o presenciales, una por cada una de las regiones vinculadas al programa C+C sobre los resultados técnicos del proyecto.

Se sugiere articular la participación de entidades relacionadas para conocer la oferta institucional y evaluar posibilidades de ampliar o ajustar los mecanismos de apoyo a la implementación del modelo de negocios de agregación de valor en la cadena del cacao.

Entregables

La propuesta deberá contener como mínimo los siguientes entregables esperados:

Entregable	Descripción
1.	Entrega y aprobación de Plan(es) de trabajo que incluya el cronograma detallado de actividades y entregables.
2.	Un (1) documento con la línea base sobre los procesos de producción, cosecha y postcosecha de los actores de la cadena vinculada al proyecto. Incluye análisis correspondiente. (resultado de actividad 1.1)
3.	Diseño de Cuatro (4) protocolos técnicos, (uno (1) para cada una de las regiones identificadas en el marco del Programa C+C), de acuerdo con los requerimientos de la demanda de mercado. (Resultado de la actividad 1.2)
4.	Un informe sobre la implementación de protocolos técnicos en cada una de las regiones contempladas en el programa C+C (Resultado de la actividad 2.4)
5.	Un documento con los resultados de las jornadas de divulgación sobre los resultados técnicos del proyecto. Mínimo 4 jornadas de divulgación por cada región priorizada por el programa C+C (Resultado de actividad 3.1)

Valor y forma de pago

El presupuesto máximo para el desarrollo del contrato corresponde a la suma de **COP 523.000.000 Exentos de IVA**. (A esta cifra se le aplicarán las deducciones legales correspondientes)

El valor total la propuesta **debe incluir** los costos de desplazamiento a las zonas de intervención que se consideren necesarios para la oportuna y satisfactoria ejecución de los servicios planteados en la propuesta y por tanto **NO** serán cubiertos por SWISSCONTACT.

Los pagos serán realizados **previa aprobación de entregables por parte del supervisor del contrato**, de acuerdo con el siguiente detalle:

Pago	Valor COP	Entregable	Fecha Probable de Pago
1.	15%	Entregable 1 del Plan(es) de trabajo que incluya el cronograma detallado de actividades y entregables.	Mes 1
2.	30%	Entrega de informe de actividades y avances en indicadores y resultados de los entregables No. 2 y No. 3, obtenidos a la fecha según propuesta y cronograma.	Mes 3
3.	35%	Entrega de informe de actividades y avances en indicadores y resultados del entregable No. 4, obtenidos a la fecha según propuesta y cronograma.	Mes 7
4.	20%	Entrega de informe de actividades y avances en indicadores y resultados del entregable No. 5 obtenidos a la fecha según propuesta y cronograma.	Mes 9

Proceso de selección:

La selección se realizará mediante convocatoria abierta de acuerdo con las fechas establecidas en el siguiente cronograma:

No	Procedimiento	Fecha
1.	Apertura de la convocatoria	05 de diciembre de 2023
2.	Formulación de preguntas a los términos de referencia	Hasta el 11 de diciembre de 2023 a la medianoche.
3.	Aclaraciones a preguntas	14 de diciembre de 2023
4.	Presentación de propuestas	Hasta el 26 de diciembre de 2023 a la medianoche
5.	Notificación al prestador de servicio seleccionado	En la semana del 9 de enero de 2024 (Fecha estimada)

Los proponentes deberán remitir al correo electrónico convocatorias.colombia@swisscontact.org las inquietudes o preguntas que surjan de estos TDR, así como el documento de propuesta hasta la medianoche del día fijado en el anterior cronograma, con asunto **CONVOCATORIA C+C Apoyo técnico para la agregación de valor en la cadena del cacao**, que incluya al menos:

- Descripción de experiencia del proponente según lo requerido en el perfil.
- Metodología por desarrollar de cada una de las actividades presentadas en estos TDR y las adicionales propuestas.
- Equipo de trabajo (con descripción de perfiles, rol dentro del proyecto, dedicación de tiempo y experiencia relacionada con la convocatoria).

- Cronograma de actividades propuesto.
- Propuesta económica
- Los presupuestos asociados deben incluir gastos de viaje necesarios para la ejecución del contrato.

Es importante resaltar que el diligenciamiento del Due Dilligence es criterio habilitante para la evaluación de la propuesta, se analiza el nivel de riesgo del proponente como socio implementador de Swisscontact. Aquellos proponentes que superen este análisis continúan en el proceso de evaluación de la propuesta, bajo estos criterios:

Ítem	Calificación
1. Experiencia del proponente	25 puntos
2. Equipo de trabajo	30 puntos
3. Propuesta metodológica + Plan de trabajo y cronograma	35 puntos
4. Propuesta económica	10 puntos
Puntaje Total	100 puntos

Perfil requerido / Equipo ejecutor

Requisitos para la firma consultora:

- Mínimo 3 años de experiencia relacionada con proyectos orientados al mejoramiento de la producción y calidad del cacao y/o transformación de cacao en Licor de cacao/cobertura, de acuerdo con la demanda del mercado.
- Experiencia relacionada con articulación de actores de la cadena productiva, poder de convocatoria para el desarrollo técnico y transferencia de resultados.

Se podrán presentar firmas nacionales y/o internacionales de manera individual o en alianza.

Para la presentación de la propuesta, el proponente debe contar con mínimo el personal con los siguientes perfiles profesionales con experiencia e idóneos para la ejecución de actividades y entrega de resultados.

Cargo	Formación Profesional	Experiencia Mínima	Experiencia Específica
Profesional en asistencia técnica (cultivo)	Profesional relacionado con áreas agropecuarias o afines, Ingeniero agrónomo, Agro ecólogo y/o ramas afines.	Experiencia profesional mínima y verificable de 3 años	Técnico de campo en la implementación de procesos de producción de cacao. Mínimo 3 años.
Profesional de calidad en cacao (postcosecha)	Profesional relacionado con áreas agropecuarias o afines, Ingeniero de alimentos y/o ramas afines.	Experiencia profesional mínima y verificable de 3 Años	Catador de cacao / Chocolate. Mínimo 3 años.
Profesional en proceso de transformación de grano de cacao en productos semielaborados	Profesional relacionado con áreas agropecuarias o afines, Ingeniero de alimentos y/o ramas afines.	Experiencia profesional mínima y verificable de 3 años	Elaboración de productos intermedios y/o finales de cacao. Catador de cacao /chocolate. Mínimo 3 años.

Plan de trabajo y cronograma de ejecución:

El plazo máximo para la ejecución es hasta el **31 de octubre de 2024**. Sin embargo, el proponente es libre de plantear un cronograma de ejecución en un tiempo menor siempre y cuando se cumpla con las actividades y entregables descritas en los presentes términos de referencia.

El proponente deberá indicar la forma en la que ejecutará las actividades descritas en los términos de referencia y los detalles de las tareas a realizar; sus entregables y resultados. Describir la forma como desarrollarán las distintas etapas del proyecto. Se evaluará la claridad del plan de trabajo y del cronograma de ejecución.

Propuesta metodológica:

El proponente deberá plantear cual es la pertinencia, coherencia y solidez de la metodología propuesta para alcanzar el objeto de la consultoría. Deberá indicar el alcance de su propuesta, resultados e impactos esperados. Finalmente, el proponente deberá establecer los demás requisitos que, desde el punto de vista técnico, se estimen necesarios para la implementación de la propuesta. Se evaluará la coherencia de la propuesta metodológica prevista y la efectividad de dicha propuesta para la obtención de los productos esperados y se dará preferencia a las propuestas que tengan un enfoque de género explícito en las actividades donde sea posible aplicarlo.

Reporte / Supervisión:

El supervisor del contrato es la Coordinación General del Programa Colombia + Competitiva o quien esta delegue.

Garantías:

El/la proponente seleccionado constituirá a su cargo y a favor de SWISSCONTACT, una garantía única que ampare:

- Póliza de cumplimiento por cuantía equivalente al 30% del valor total del contrato, con una vigencia igual al plazo y seis meses más.
- Calidad de los servicios y bienes: Por una cuantía equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, con una vigencia igual a su plazo y seis (6) meses más.
- Pago de salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones: Por el equivalente al cinco por ciento (5%) del valor del contrato, con una vigencia igual a su plazo y seis (6) meses más.



MARY AMALIA VÁSQUEZ MURILLO
Representante Legal
SWISSCONTACT



CLAUDIA SEPULVEDA
Coordinadora General – Programa C+C
SWISSCONTACT

Anexos

Anexo 1: Carta de presentación de la oferta

Lugar y fecha Señores

Swisscontact

Carrera 48 #93-51 Bogotá

Referencia: Iniciativa “Desarrollo e implementación de un modelo para la generación de valor en origen, atendiendo los requerimientos del mercado” - Componente apoyo técnico para la construcción de protocolos de producción, calidad y transformación de cacao.

Estimados señores:

Yo, (nombre del representante legal), identificado como consta al pie de mi firma, actuando en nombre y representación del Proponente, presento Oferta para el Proceso de Contratación de la referencia y declaro:

1. Que conozco y acepto los Documentos del Proceso, tuve la oportunidad de solicitar aclaraciones y modificaciones a los mismos, y recibí de Swisscontact respuesta oportuna a cada una de las solicitudes.
2. Que estoy autorizado para suscribir y presentar la Propuesta en nombre del Proponente y estoy autorizado para suscribir el contrato si el Proponente resulta Adjudicatario del Proceso de Contratación de la referencia.
3. Que los documentos que presento con la Oferta son ciertos y han sido expedidos por personas autorizadas para el efecto.
4. Que la oferta económica adjunta fue elaborada teniendo en cuenta todos los gastos, costos, derechos, impuestos, tasas y demás contribuciones que se causen con ocasión de la presentación de la Oferta, suscripción y ejecución del contrato y que, en consecuencia, de resultar adjudicatario no presentaré reclamos con ocasión del pago de tales gastos.
5. Que, en caso de resultar adjudicatario, suscribiré el contrato en la fecha prevista para el efecto en el Cronograma previsto.
6. Recibiré notificaciones en la siguiente dirección:

Contacto:

Dirección de correspondencia:

Teléfono fijo:

Teléfono móvil:

Dirección de correo electrónico:

Firma representante legal del Proponente

Anexo 2: Experiencia del proponente y del equipo de trabajo

Referencia: Iniciativa “Desarrollo e implementación de un modelo para la generación de valor en origen, atendiendo los requerimientos del mercado” - Componente apoyo técnico para la construcción de protocolos de producción, calidad y transformación de cacao.

Yo, (nombre del representante legal), identificado como consta al pie de mi firma, actuando en nombre y representación del Proponente, presento la experiencia del proponente y el equipo de trabajo para el proceso de contratación de referencia.

1. EXPERIENCIA DEL PROPONENTE

Contrato no. 1	
Objeto del contrato	
Fecha de iniciación del contrato	
Fecha de terminación del contrato	
Nombre o razón social del contratante	
Persona contacto	
Dirección teléfonos de contacto	
Valor del contrato	
Actividades / Objetivos específicos	
Observaciones	

Contrato no. 2	
Objeto del contrato	
Fecha de iniciación del contrato	
Fecha de terminación del contrato	
Nombre o razón social del contratante	
Persona contacto	
Dirección teléfonos de contacto	
Valor del contrato	
Actividades / Objetivos específicos	
Observaciones	

(agregar el número de tablas necesarias)

Total de experiencia relacionada con el proyecto (años): _____

2. PROPUESTA DE CONFIGURACIÓN DEL EQUIPO DE TRABAJO PARA DESARROLLAR LA PROPUESTA METODOLÓGICA:

Por favor incluir una explicación detallada del rol de los integrantes del equipo de trabajo dentro del proyecto:

Cargo/Rol	Perfil	Responsabilidades	Dedicación de Tiempo

(agregar el número de filas necesarias para cada uno de los roles de la convocatoria)

3. EXPERIENCIA DE LOS INTEGRANTES DEL EQUIPO DE TRABAJO

(Rol): **(Nombre de consultor)**

Contrato no. 1	
Objeto del contrato	
Funciones desempeñadas o rol	
Fecha de iniciación del contrato	
Fecha de terminación del contrato	
Nombre o razón social del contratante	
Persona contacto	
Dirección teléfonos de contacto	
Valor del contrato	
Observaciones	

Contrato no. 2	
Objeto del contrato	
Funciones desempeñadas o rol	
Fecha de iniciación del contrato	
Fecha de terminación del contrato	
Nombre o razón social del contratante	
Persona contacto	
Dirección teléfonos de contacto	
Valor del contrato	
Observaciones	

Total de experiencia relacionada con el proyecto (años): _____

(agregar el número de tablas necesarias para cada uno de los roles de la convocatoria)

Firma del Representante Legal

Nombre:

Documento de Identidad:

Anexo 3: Oferta económica

Referencia: Iniciativa “Desarrollo e implementación de un modelo para la generación de valor en origen, atendiendo los requerimientos del mercado” - Componente apoyo técnico para la construcción de protocolos de producción, calidad y transformación de cacao.

Yo, (nombre del representante legal), identificado como consta al pie de mi firma, actuando en nombre propio o en nombre y representación del Proponente, manifiesto que el valor total de la propuesta de la referencia corresponde a la suma de xxx PESOS COLOMBIANOS (COP XXX). Suma que incluye todos los gastos e impuestos que llegaren a causarse. El valor indicado toma como referencia todos los costos y gastos que comprende la consultoría, tal y como se discriminan a continuación:

Oferta económica		
Item	Descripción	Valor
Valor total de la propuesta		

Firma del Representante Legal

Nombre:

Documento de Identidad:

Anexo 4: Due Diligence

**Diligencia debida de los socios:
Cuestionario de autoevaluación**

Nombre de la organización:	
----------------------------	--

Este cuestionario de autoevaluación es parte del proceso de diligencia debida habitual de Swisscontact para sus entidades asociadas. Toda la información proporcionada se mantendrá confidencial. Es primordial que todas las preguntas se respondan verazmente. El cuestionario debe ser completado por el propietario, el director general o un alto funcionario debidamente autorizado.

A – Datos de contacto

Oficina central: dirección y número de teléfono	
Sitio web de la organización:	
Director General de la organización:	
Representante legal de la organización:	
Persona de contacto: teléfono y correo electrónico	

B – Estructura organizativa

Tipo de organización:	<input type="checkbox"/> Pública	<input type="checkbox"/> Privada	<input type="checkbox"/> Sin fines de lucro
	<input type="checkbox"/> Académica	<input type="checkbox"/> Otra:	
Año de fundación:			
Subsidiarias y/o afiliadas:			
Detalles de la inscripción: (tipo, fecha y número)			
Identificación del contribuyente:			
Directivos de la organización: (vice- y presidente, director ejecutivo)			
Personal remunerado al 100%: (anual durante los últimos tres años)			
Facturación anual en USD: (anual durante los últimos tres años)			

Confirmar disponibilidad y última actualización de los siguientes documentos, y adjuntarlos al cuestionario:	<input type="checkbox"/>	Reglas de procedimientos *	última actualización:
	<input type="checkbox"/>	Visión & misión	última actualización:
	<input type="checkbox"/>	Organigrama	última actualización:

* o cualquier documento similar, donde se definan responsabilidades y facultades de autorización

C – Impuestos y Finanzas

¿Ha incumplido la organización alguna vez con el pago de impuestos, o con las obligaciones de cotización a la seguridad social?	<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no	<i>Dar detalles:</i>
¿Se han auditado cuentas y sistema de control interno de la organización durante los últimos tres años?	<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no	Por favor adjunte informes de la auditoría externa de los últimos tres años fiscales al cuestionario completado.

D – Seguros

¿Cuenta la organización con: . un seguro de responsabilidad civil?	<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no
. un seguro de viaje para su personal?	<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no

E – Conflicto de intereses

¿Tiene la organización: . una política sobre conflicto de intereses?	<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no
. capacitación del personal sobre esto?	<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no
. procedimientos para dirimir casos sospechosos de conflicto de intereses?	<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no

F – Sistema de control interno

¿Cuenta la organización con: . procesos y procedimientos escritos de la gestión financiera?	<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no	<i>Dar detalles:</i>
. procesos y procedimientos escritos sobre la gestión de riesgos?	<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no	<i>Dar detalles:</i>
. ¿un registro de riesgos por escrito?	<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no	
. un inventario actualizado de todos los bienes?	<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no	

G – Gobernanza

¿Cuenta la organización con:	<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no
------------------------------	-----------------------------	-----------------------------

. una política anticorrupción?		
. un código de conducta empresarial, que contemple lo siguiente:	<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no
(i) esclavitud moderna y trata de personas?	<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no
(ii) protección de menores?	<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no
(iii) prevención de explotación sexual, abuso y hostigamiento (PSEAH)?	<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no
(iv) recepción de denuncias?	<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no
(v) prevención del blanqueo de capitales?	<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no
(vi) financiamiento al terrorismo?	<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no
¿Cuenta la organización con: . un código de conducta del empleado?	<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no
. una política de Igualdad de Género y de Inclusión Social?	<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no
. una política ambiental?	<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no
. un código de salud ocupacional?	<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no
¿Qué hace su organización para asegurar la máxima transparencia?		

H – Prácticas de Administración de Empresas

Condiciones de trabajo: ¿Cumple la organización al menos con las convenciones fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)**?	<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no
¿Tiene la organización lineamientos: . sobre reclutamiento y empleo?	<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no <i>Por favor especifique:</i>
. sobre adquisiciones?	<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no <i>Por favor especifique</i>
. sobre la seguridad de datos?	<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no <i>Por favor especifique:</i>
. sobre comunicaciones?	<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no <i>Por favor especifique:</i>

** Convenios fundamentales de la OIT:

No. 29 Convenio sobre trabajo forzoso, de 28 de junio de 1930 (SR 0.822.713.9); No. 87 Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, de 9 de julio de 1948 (SR 0.822.719.7); No. 98 Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, de 1 de julio de 1949 (SR 0.822.719.9); No. 100 Convenio sobre igualdad de remuneración, de 29 de junio de 1951 (SR 0.822.720.0); No. 105 Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, de fecha 25 de junio de 1957 (SR 0.822.720.5); No. 111 Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), de 25 de junio de 1958 (SR 0.822.721.1); No. 138 Convenio sobre la edad mínima, de 26 de junio de 1973 (SR 0.822.723.8); No. 182 Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil, de 17 de junio de 1999 (SR 0.822.728)

I – ¿Dónde hay potencial para el fortalecimiento organizacional a ser facilitado por Swisscontact?

Área a mejorar	Se necesita apoyo puntual y concreto en

En caso de un acuerdo sobre ciertas medidas de fortalecimiento organizacional, deben especificarse en el Acuerdo de Implementación firmado entre su organización y Swisscontact, y las actividades deben presupuestarse correspondientemente.

J – Certificación

Firma***:	
Nombre y cargo:	
Fecha:	

*** firma del propietario de la organización, de su director general