



Catálogo de cualificaciones sector de la construcción

Componente: Diálogo de política sectorial

CUALIFICACIONES PARA EL SECTOR CONSTRUCCIÓN



El contexto: En la cadena de valor de la construcción se generan más de 2 millones de empleos en el país e intervienen un sinnúmero de sub-sectores e industrias; todo esto amplifica la diversidad de labores que deben ejecutarse para el desarrollo de las actividades del sector, lo que simultáneamente ocasiona la necesidad de un sinfín de competencias y habilidades específicas en quienes intervienen en dicha cadena.

El reto: Hoy en día en el país no se encuentran identificadas de manera pertinente las competencias necesarias para operar el sector, de manera que tampoco se encuentran cubiertas, haciendo indispensable el establecimiento de una línea base de cualificaciones para estructurar la fuerza laboral de la construcción y tener acceso a un talento humano altamente calificado que responda estratégicamente a las necesidades que surgen ante los nuevos escenarios globales.



Las barreras: El sector se caracteriza por la heterogeneidad en el nivel educativo. La brecha de formación entre el personal que se encarga de diseñar y dirigir las actividades y el personal que las ejecuta es considerablemente notoria.



La apuesta: Tener un marco de cualificaciones para el sector permitirá asegurar la calidad y pertinencia de la oferta formativa, facilitar la inclusión laboral de personas cualificadas y, por ende, mejorar su calidad de vida, lo que a su vez permitirá incrementar la productividad de las empresas en las que laboran y la competitividad de los productos y servicios nacionales.



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- 1 Facilitar la movilidad y la progresión educativa, formativa y laboral mediante el reconocimiento de los aprendizajes adquiridos a lo largo de la vida.
- 2 Promover la oferta educativa y formativa de acuerdo con las necesidades de cualificación de la sociedad y del mercado laboral.
- 3 Facilitar la articulación de las cualificaciones de los niveles de la educación y de la formación para el trabajo.
- 4 Orientar e informar a la comunidad acerca de las oportunidades de acceso y las trayectorias de cualificación que favorezcan la movilidad educativa y laboral en el ámbito nacional e internacional.
- 5 Promover la interacción entre los empleadores, trabajadores, estudiantes y el Gobierno con miras al desarrollo de la productividad y el cierre de brechas en el mercado laboral.
- 6 Orientar a los empleadores gestión de talento humano.

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE ESTABLECER UN MARCO DE CUALIFICACIONES EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN EN COLOMBIA?



Permite identificar las necesidades de formación que ayudarán a hacer competitivo al sector a partir de la calidad de sus trabajadores.



El avance en el desarrollo del sector de infraestructura y construcción en el país exige incrementar el nivel de competencias de los trabajadores del mismo.



La evolución tecnológica y las nuevas herramientas que facilitan el desarrollo del sector desafían a los empresarios a utilizarlos, y por ende a buscar mano de obra calificada que ejecute estas labores.



Permite establecer los estándares de las formaciones y promover, en términos de equidad, la continuidad de la formación del trabajador.



Se adecuan los procesos de formación conforme a las tendencias del sector, tal como la incorporación de las prácticas de construcción sostenible.



Establece la línea base para nivelar las condiciones académicas, sociales y financieras de los empleados o trabajadores del sector.

¿QUÉ BUSCA EL PROYECTO?

Incidir en los programas de formación de capital humano y de inserción laboral de la cadena de valor de la construcción de edificaciones e infraestructura, incorporando competencias de construcción sostenible en el marco de la definición del Catálogo Nacional de Cualificaciones del sector de la Construcción, como referente para disminución de brechas de capital humano a partir de la estructuración de la oferta educativa para la industria.

Valor del proyecto

\$COP 360 000 000

CHF 105 840

Aliados y beneficiarios

Camacol

Ministerio de Educación Nacional

Ministerio del Trabajo

SENA

Universidad Javeriana

Universidad del Magdalena



LÍNEAS ESTRATÉGICAS DEL PROYECTO

Diagnóstico y prospectiva de la cadena de valor | Conocer y profundizar en el funcionamiento de la cadena de valor para identificar las brechas fuerza laboral para los retos actuales y futuros de esta.

Construcción del catálogo de cualificaciones del Sector | Tomando como base el MNC y profundizando en la situación del sector para responder a las necesidades de los actores, empresarios, empleadores de la cadena, oferentes de formación y desarrolladores de política pública.

Testeo y aplicación | Prueba e implementación tanto en una entidad de educación superior como en una de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano (ETDH) de cualificaciones que incorporen los componentes de sostenibilidad identificados para el desarrollo de la cadena. Articulación con el sector productivo y Gobierno para comprobar la aplicabilidad de este y hacer los ajustes pertinentes antes de la aplicación definitiva.

IMPACTOS ESPERADOS PARA EL PAÍS

- Incrementar la calidad y pertinencia de la educación para el sector de la construcción.
- Promover la sostenibilidad de los puestos de trabajo a través de la disminución de brechas salariales y de conocimiento en los trabajadores del sector.
- Mejorar las condiciones financieras y sociales de diferentes segmentos de los trabajadores del sector.
- Mejorar la rentabilidad de las obras a través de la cualificación del capital humano y la transferencia de valor agregado y competitividad a los procesos de construcción.
- Promover el trabajo conjunto entre la academia, el sector productivo y el Gobierno, tomando como base un enfoque de demanda, asegurando la pertinencia de las cualificaciones en el mercado laboral. De esta manera se facilitan los compromisos en la implementación de estrategias estructurales y de país.

Colombia + Competitiva es una iniciativa conjunta de la Embajada de Suiza en Colombia - Cooperación Económica y Desarrollo (SECO) y el Gobierno Nacional que orienta sus esfuerzos a mejorar la competitividad del país y a diversificar su economía. El Programa busca articular la región y la nación promoviendo un diálogo participativo entre el sector productivo y el Gobierno Nacional para identificar los retos y desafíos en materia de competitividad de cuatro cadenas de valor construyendo soluciones sistémicas con enfoque de mercado. La Fundación Suiza de Cooperación para el Desarrollo Técnico Swisscontact es el facilitador nacional del programa.

Más información

Colombia + Competitiva

web: colombiamascompetitiva.com

twitter: [@colombiamascom1](https://twitter.com/colombiamascom1)

facebook: [ColombiaMasCompetitiva](https://www.facebook.com/ColombiaMasCompetitiva)